



**VAGGERYDS  
KOMMUN**

## Resultat HME

Jämförelse på år 2018-2019-2020-2021

**Barn och Utbildning**

 **entergate**

## Resultat Hållbart Medarbetarengagemang

Rapporten innehåller HME- resultatet för din verksamhet med jämförelse mot tidigare års resultat (2018-2019-2020-2021).

HME står för Hållbart Medarbetarengagemang och består av nio påstående framtagna av SKR (Sveriges Kommuner och Regioner) med syfte att mäta arbetsplatsens medarbetarengagemang men även skapa ett analysunderlag att jämföra mot andra kommuner.

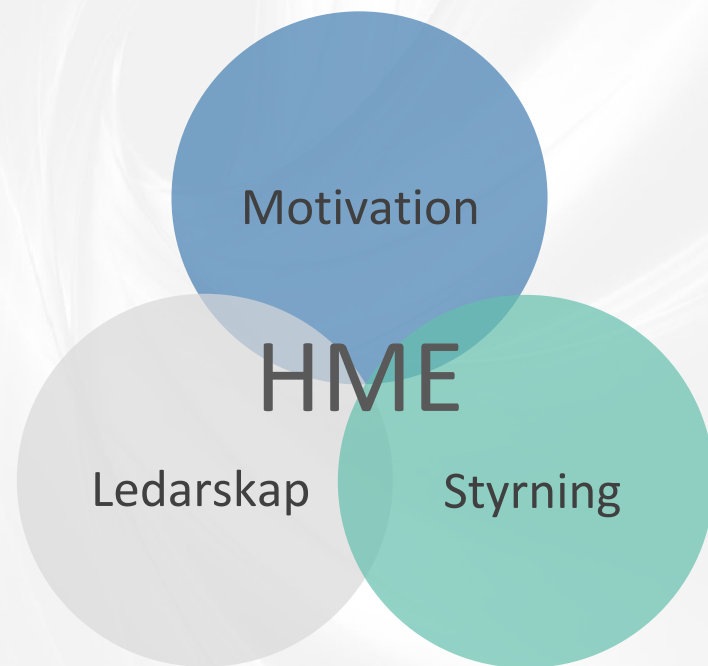
### Resultaten är uppdelade efter de olika frågeområdena:

- HME - Motivation
- HME - Ledarskap
- HME - Styrning

Resultatet redovisas först i diagram med andel svar per alternativ. Alternativen presenteras med olika färger utifrån enkätens 5-gradiga skala.

- Gröna nyanser = 5:or och 4:or innebär att de som svarat instämmer i påståendet.
- Gul nyans = 3:or innebär att de instämmer delvis i det aktuella påståendet.
- Röda nyanser = 2:or och 1:or innebär att man inte instämmer i det aktuella påståendet.

Resultatet redovisas därefter med ett medelvärde 1-5 där 1 är lägst och 5 är högst.

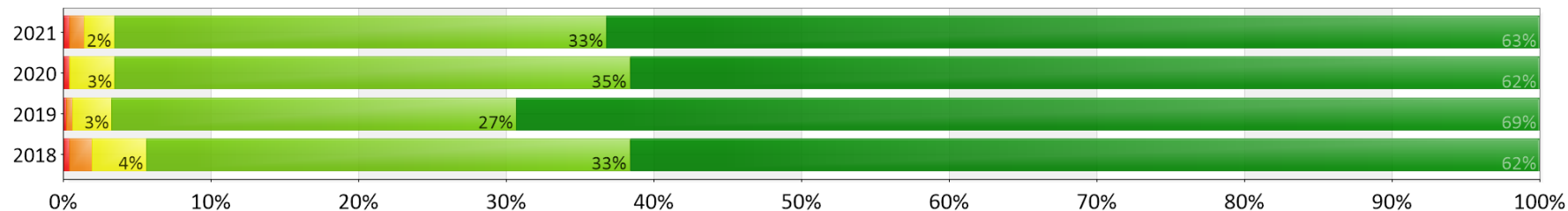




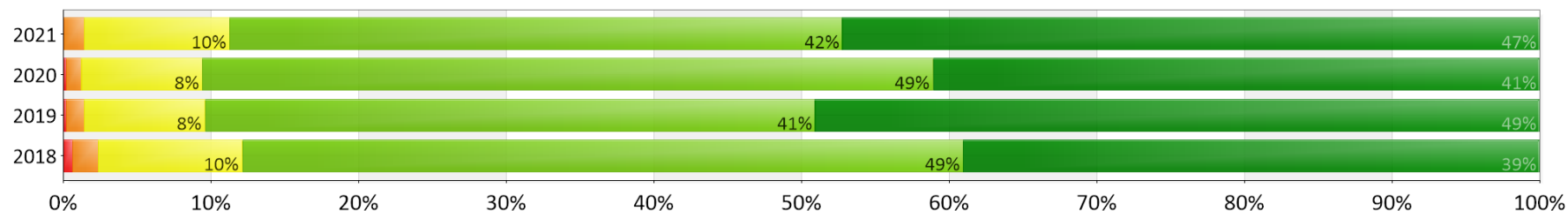
### Motivation

■ 1. Stämmer mycket dåligt ■ 2. Stämmer ganska dåligt ■ 3. Stämmer varken bra eller dåligt ■ 4. Stämmer ganska bra ■ 5. Stämmer mycket bra

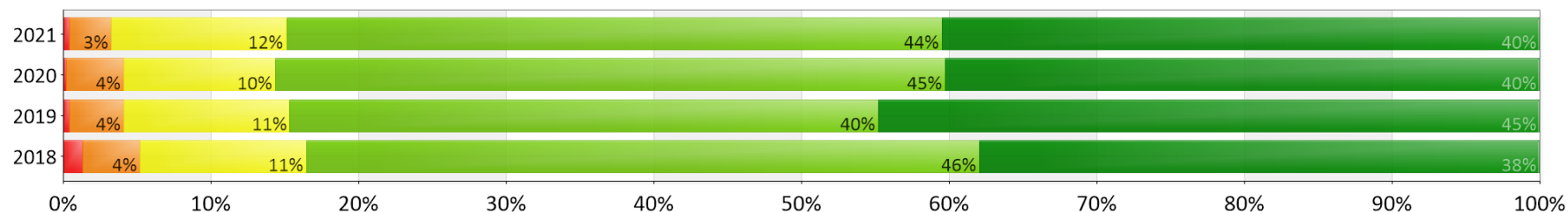
#### 1a. Mitt arbete känns meningsfullt



#### 1b. Jag lär nytt och utvecklas i mitt arbete



#### 1c. Jag ser fram emot att gå till arbetet



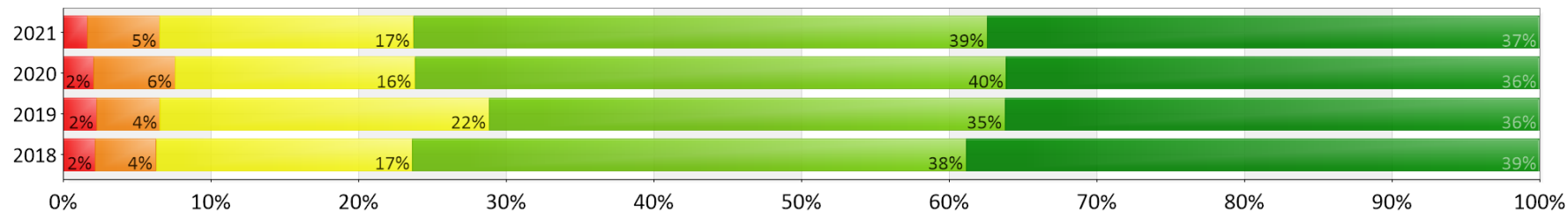




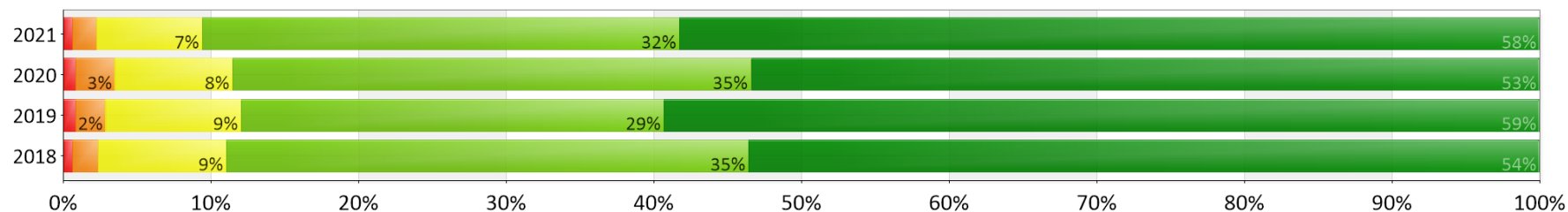
## Ledarskap

■ 1. Stämmer mycket dåligt ■ 2. Stämmer ganska dåligt ■ 3. Stämmer varken bra eller dåligt ■ 4. Stämmer ganska bra ■ 5. Stämmer mycket bra

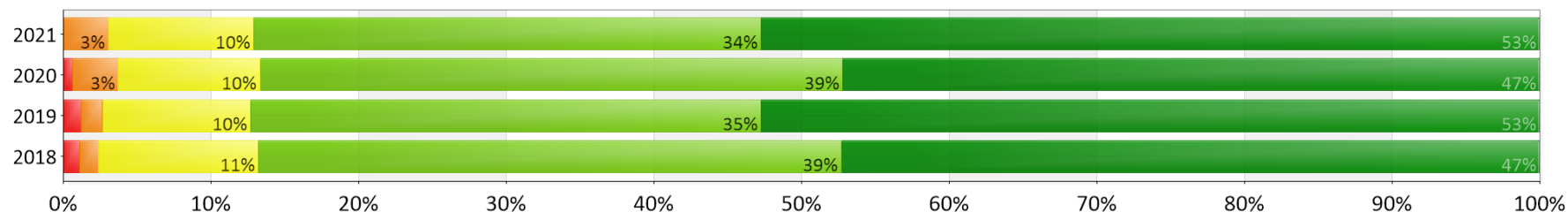
### 2a. Min närmaste chef visar uppskattning för mina arbetsinsatser



### 2b. Min närmaste chef visar förtroende för mig som medarbetare



### 2c. Min närmaste chef ger mig förutsättningar att ta ansvar i mitt arbete

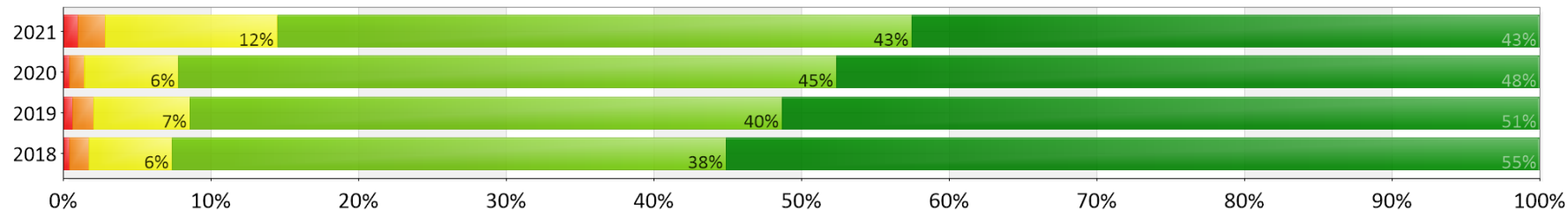




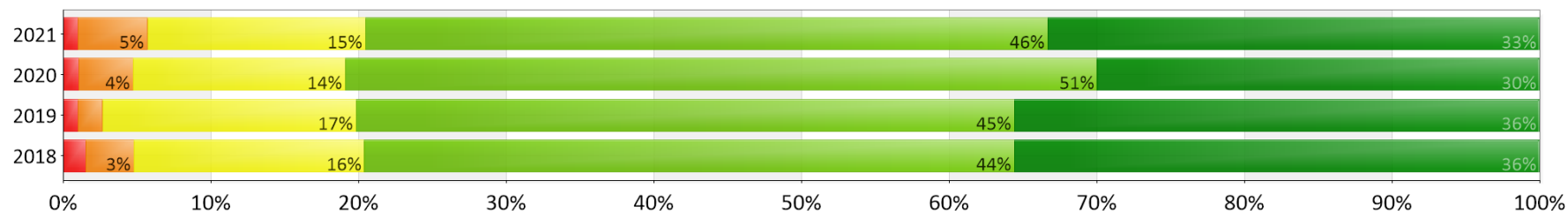
### Styrning

■ 1. Stämmer mycket dåligt ■ 2. Stämmer ganska dåligt ■ 3. Stämmer varken bra eller dåligt ■ 4. Stämmer ganska bra ■ 5. Stämmer mycket bra

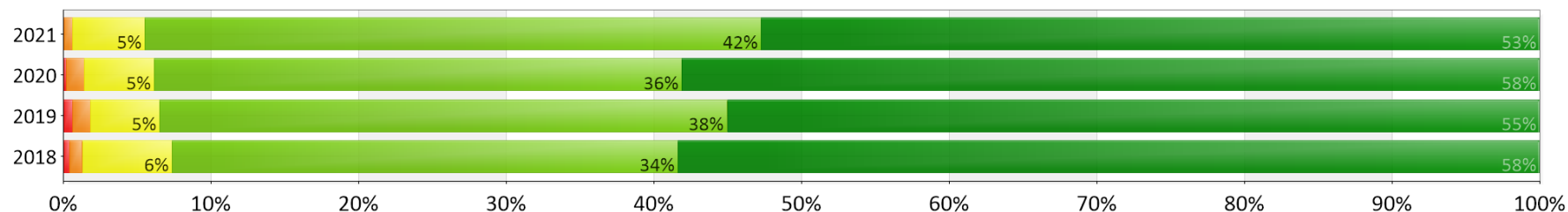
#### 3a. Jag är insatt i min arbetsplats mål



#### 3b. Min arbetsplats mål följs upp och utvärderas på ett bra sätt

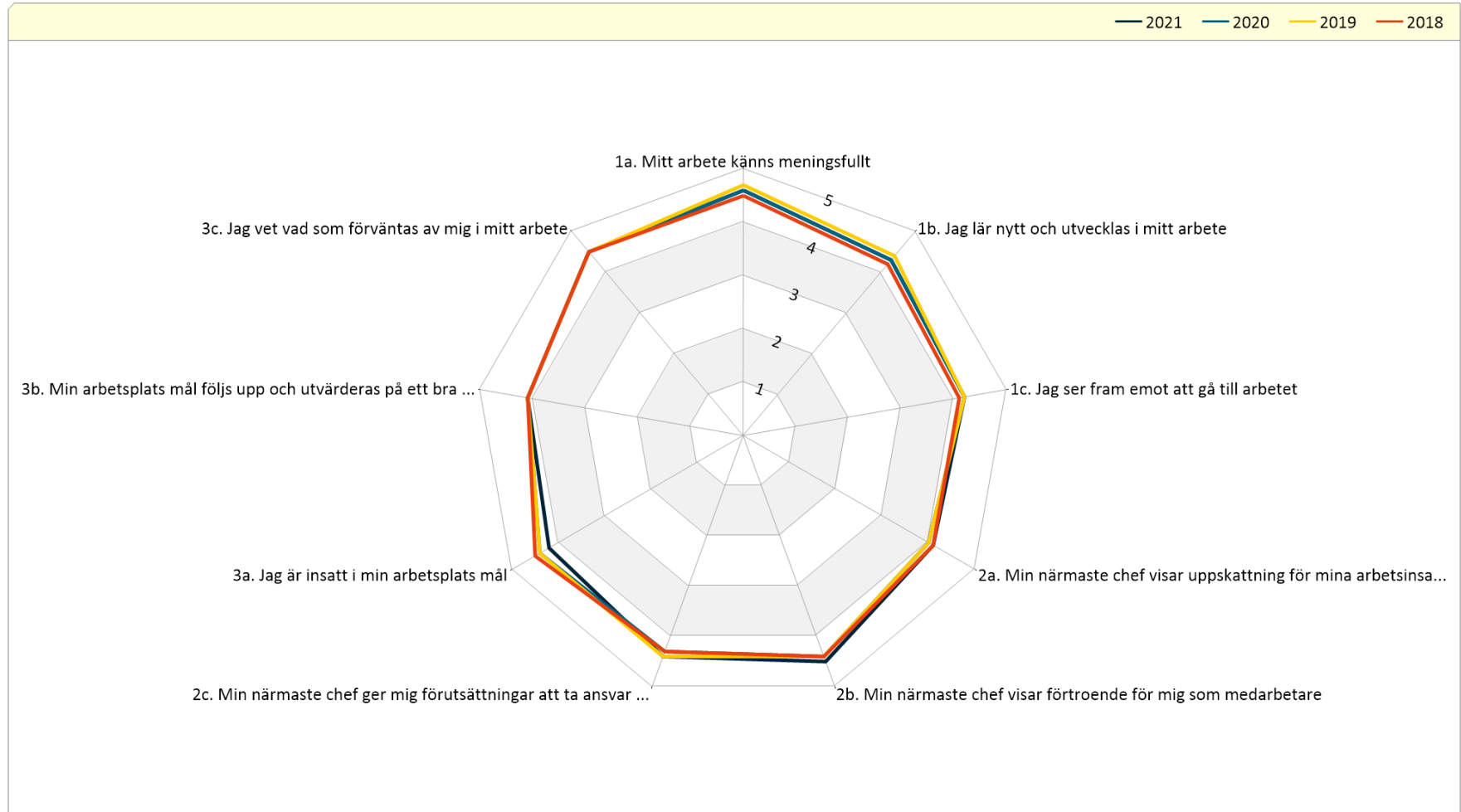


#### 3c. Jag vet vad som förväntas av mig i mitt arbete





## HME





	2021	2020	2019	2018
1a. Mitt arbete känns meningsfullt	4,6	4,6	4,7	4,5
1b. Jag lär nytt och utvecklas i mitt arbete	4,3	4,3	4,4	4,2
1c. Jag ser fram emot att gå till arbetet	4,2	4,2	4,2	4,1
<b>Totalt</b>	<b>4,4</b>	<b>4,4</b>	<b>4,4</b>	<b>4,3</b>

	2021	2020	2019	2018
2a. Min närmaste chef visar uppskattning för mina arbetsinsatser	4,1	4	4	4,1
2b. Min närmaste chef visar förtroende för mig som medarbetare	4,5	4,4	4,4	4,4
2c. Min närmaste chef ger mig förutsättningar att ta ansvar i mitt arbete	4,4	4,3	4,4	4,3
<b>Totalt</b>	<b>4,3</b>	<b>4,2</b>	<b>4,3</b>	<b>4,3</b>

	2021	2020	2019	2018
3a. Jag är insatt i min arbetsplats mål	4,2	4,4	4,4	4,5
3b. Min arbetsplats mål följs upp och utvärderas på ett bra sätt	4,1	4,1	4,1	4,1
3c. Jag vet vad som förväntas av mig i mitt arbete	4,5	4,5	4,5	4,5
<b>Totalt</b>	<b>4,3</b>	<b>4,3</b>	<b>4,3</b>	<b>4,3</b>



## Totalt medelvärde för HME

HME presenteras med ett medelvärde 1-5 där 1 är lägst och 5 är högst.

HME	
2021	4,3
2020	4,3
2019	4,3
2018	4,3





# TIPS TILL EFTERARBETET

Enkäten ska följas upp på din arbetsplats, så att ni tillsammans utvecklar det som fungerar bra och förbättrar det som fungerar mindre bra. Tänk på att resultatet ska vara ett diskussionsunderlag och beskriver nuläget då enkäten besvarades.

1

## ÅTERKOPPLING

- Chefen presenterar enhetens resultatet för medarbetarna
- Visa på höga respektive låga värden
- Öppna upp för diskussion och reflektion

2

## HANDLINGSPLAN

- Välj 2-3 prioriteringsområden som enheten ska fokusera på
- Ta fram en åtgärd för varje punkt
- Vem/vilka ska jobba med varje punkt och när ska det vara klart

3

## IMPLEMENTERING

- Bestäm hur handlingsplanen ska följas upp
- Sätt igång med förbättringsarbetet